

Policydokument

POLICY OCH HANDLINGSPLANER TRAKASSERIER OCH HOT
MODERATERNA I KÄVLINGE



Innehållsförteckning

Policy trakasserier och hot.....	2
Förutsättningar	2
Nyckelpositioner/personer	2
Föreningens generella ansvar	2
Trakasserier i relation till partiet.....	3
Handlingsplan utsatte:	3
Handlingsplan partiets säkerhetsansvarige:	3
Handlingsplan förening:	3
Trakasserier i relation till kommunala uppdrag	4
Handlingsplan utsatte:	4
Handlingsplan partiets säkerhetsansvarige:	4
Handlingsplan förening:	4
Interna trakasserier.....	5
Handlingsplan utsatte:	5
Handlingsplan partiets säkerhetsansvarige:	5
Handlingsplan förening:	5
Okänd förövare:	5
Känd förövare:.....	6
Handlingsplan fullmäktige-grupp:	6
Efter interna trakasserier - återinträde.....	6
Handlingsplan förening:	6
Kontaktuppgifter:.....	7



Policy trakasserier och hot

Moderaterna i Kävlinge tar helt avstånd till alla former av hot och trakasserier, oavsett form och när de har skett. Vi står alltid bakom den person som utsätts för detta och kommer göra allt vi kan för att stötta hen igenom processen. Moderaterna i Kävlinge accepterar inte att någon i partiet utsätter någon annan för trakasserier och hot. Om detta sker kommer föreningen att vidta åtgärder enligt handlingsplan som kan resultera i förlorande av uppdrag och uteslutning ur partiet för den person som utför hoten och trakasserier.

Förutsättningar

För en kommunal politiker har de trakasserier och hot som kommer fram ofta tre ursprung.

- 1) Dels att hot/trakasserier har ursprung i själva faktumet att personen i fråga representerar moderaterna generellt och därmed får ansvara för all politik som förs fram. Om än detta kan upplevas mycket obehagligt för den utsatte är detta sällan ett hot mot en individ som sådan, utan mer ett ställningstagande mot partiets politik.
- 2) Hot/trakasserier är baserat på det uppdrag som personen i fråga är val till, dvs det område i den nämnd man representerar.
- 3) Det sista ursprunget är interna hot och trakasserier inom förening och parti. Dessa har varit betydligt mindre förekommande än de första två, men har markant eskalerat de senaste åren. Under valet 2018 var dessa mer förekommande än de övriga.

Alla tre är lika allvarliga och kräver, till viss del, olika handlingsplaner och policys för hantering. I detta dokument har vi valt att kalla dem för 1) Trakasserier i relation till partiet, 2) Trakasserier i relation till kommunala uppdrag och 3) Interna trakasserier.

Utgångspunkten i alla tre områdena är alltid – den som säger sig vara hotad och eller trakasserad är det. Vi utgår från att personer talar sanning och ifrågasätter inte, såvida inte synnerliga skäl finns, att personen i fråga upplever det hen säger.

Nyckelpositioner/personer

- Föreningsordförande har huvudansvaret kring de handlingsplaner som föreningen och föreningens styrelse har ansvar för. Även om uppgifter delegeras har hen slutligen ansvaret för att allt görs och utförs på korrekt sätt.
- En säkerhetsansvarig skall alltid vara utsedd och inrapporterad till kommunen. Hen har ett stort arbete i denna typen av ärende.
- Kontaktperson i förening/styrelse för den utsatte. Ska vara en person som styrelsen vet fungerar med den utsatte och som kan stötta igenom processen och göra den personen trygg och att den personen vill stanna kvar i partiet
- Fullmäktigegruppen har inte direkt ansvar för hantering av trakasserier, men de har ansvar i förtroendefrågan för personen som utsatt någon annan när det är frågan om interna trakasserier eller hot.

Föreningens generella ansvar

Föreningen har alltid ansvar för sina medlemmar. Oavsett varför hot och trakasserier uppstår ska föreningen i första hand se sina medlemmar och arbeta för deras bästa. Att lägga ansvar på medlemmen och förminska händelsen är inte acceptabelt.



Moderaterna i Kävlinge

Föreningen ska hålla sina medlemmar regelbundet informerade om vem de ska kontakta om det uppstår situationer kring trakasserier och hot. Föreningen ska tydligt visa vem som har de olika nyckelpositionerna och dessa personer ska alltid vara tillgängliga.

Trakasserier i relation till partiet

Trakasserier och hot i relation till partiet är mer generella och sällan relaterat till en specifik person, även om det, just då, riktar sig mot en individ. Någon som moderat ska ta ansvar för all moderat politik, att man som politiker i generella termer ska passa sig och så vidare. Det kan vara aktuella händelser eller långvarig mediedebatt som ligger bakom. Denna typ av trakasserier ökar ofta i samband med valrörelser.

Handlingsplan utsatte:

- Samla all info du har, när skedde hoten / trakasserier, har du mail, foto, telefonsamtal, något som kan hjälpa till att finna den som hotar/trakasserar.
- Kontakta omgående partiets säkerhetsansvarige för vidare stöd och information.
- Gör polisanmälan om så ska göras
- Var tydlig med din oro och vad du behöver stöd med till partiets säkerhetsansvarige
- Du kommer bli kontaktad av en person i föreningen som är ditt stöd genom processen.

Handlingsplan partiets säkerhetsansvarige:

- Lyssna in och gör en bedömning över situationen. Be om att få den utsattes tankar och vad hen behöver för stöd
- Informera omgående styrelse och ordförande i berörd nämnd om situationen.
- Kontakta omgående förbundet och informera om situationen. Rådgör om även riksorganisationen skall informeras
- Bedöm om kommunens säkerhetsansvarige ska informeras.
- Gör en säkerhetsbedömning för kommande tid. Arrangemang, kampanjer etc. Behövs förändringar göras pga situationen? Behöver förening hantera trygghetslarm eller andra trygghetsåtgärder?

Handlingsplan förening:

- Utse en person som har en god relation till den utsatte att vara kontaktperson och vara den som regelbundet hör av sig och stöttar i polisutredning, och i nya behov som kan uppstå. Ev information till hela gruppen görs när den utsatte känner sig redo för det.
- Var lyhörd i oro och ta den på allvar
- Om polisanmälan går vidare till rätt, erbjud stöd och att vara med.
- Plan för eventuell mediehantering och kommunikation tas fram tillsammans med den utsatte
- Fullmäktigegruppen informeras
- Förening ansvarar för att plan för mediehantering och kommunikation utförs om så är nödvändigt
- Förening ansvarar för säkerheten hos den utsatte på föreningens arrangemang och stöttar även utanför dessa. Det är inte den utsattes ansvar att själv kontakta och hantera, detta ska förening hantera.



Trakasserier i relation till kommunala uppdrag

Om en medlem med politiska uppdrag i kommunen mottar hot eller blir trakasserad som ledamot/ordförande/ersättare för ett kommunalt uppdrag finns en handlingsplan från kommunen att gå till när det gäller polisanmälan och skydd. Här kommer den utsatte att bli guidad av kommunens säkerhetsansvarige Björn Andersson (2019). Trakasserier relaterat till kommunala uppdrag kan innebära hot även mot tjänstemän och kan kräva högre säkerhet på kommunhuset i sig. Därav är det av yttersta vikt att den utsatte först informerar kommunens säkerhetsansvarige. Denna typ av trakasserier ökar ofta i samband med politiska beslut och synlighet i media. Ofta är partiföreträdare och nämndsordförande mer utsatta än ledamöter och ersättare i nämnder. Men oaktat detta kan det ske vem som.

Handlingsplan utsatte:

- Samla all info du har, när skedde hoten/trakasserierna, har du mail, foto, telefonsamtal, något som kan hjälpa till att identifiera den som hotar/trakasserar.
- Kontakta omgående partiets säkerhetsansvarige för vidare stöd och information.
- Kontakta kommunens säkerhetsansvarige för att få en bedömning av hot, läge, skyddsbehov, alternativt be partiets säkerhetsansvarige göra detta.
- Gör polisanmälan om så ska göras
- Var tydlig med din oro och vad du behöver stöd med till partiets säkerhetsansvarige
- Du kommer bli kontaktad av en person i föreningen som är ditt stöd genom processen.

Handlingsplan partiets säkerhetsansvarige:

- Lyssna in och gör en bedömning över situationen. Be om att få den utsattes tankar och vad hen behöver för stöd
- Informera omgående styrelse och ordförande i berörd nämnd om situationen.
- Kontakta omgående kommunens säkerhetsansvarige för att bilda en uppfattning om vad kommunen gör och vad föreningen ska komplettera med för stöd.
- Ingen information om situationen ska spridas utanför ovan nämnda grupp av personer om inte den utsatte ber om det eller själv väljer att informera andra.

Handlingsplan förening:

- Gör en säkerhetsbedömning för kommande tid. Arrangemang, kampanjer etc. Säkerhetsansvarig ansvarar för åtgärder och ändrade rutiner vid kampanjer och andra partiaktiviteter.
- Förening ansvarar för säkerheten hos den utsatte på föreningens arrangemang och stöttar även utanför dessa. Det är inte den utsattes ansvar att själv kontakta och hantera, detta ska förening hantera.
- Utse en person som har en god relation till den utsatte att vara kontaktperson och vara den som regelbundet hör av sig och stöttar i polisutredning, och i nya behov som kan uppstå.
- Var lyhörd för oro och ta den på allvar
- Om polisanmälan går vidare till rätt, erbjud stöd och att vara med.
- Plan för eventuell mediehantering och kommunikation tas fram av tillsammans med den utsatte
- Fullmäktigegruppen informeras och ordförande i nämnd informerar moderata ledamöter/ersättare i nämnden efter den utsattes medgivande
- Förening ansvarar för att plan för mediehantering och kommunikation utförs om så är nödvändigt



Interna trakasserier

Interna trakasserier är känsligt och, på sitt sätt, det svåraste eftersom det involverar två parter som troligen har två sidor av en berättelse. Moderaterna i Kävlinge accepterar inte att en medlem utsätter en annan medlem för trakasserier, vare sig det är verbala, fysiska eller sexuella. I de läge det är tydligt vad som skett, det finns en tydligt utsatt och en tydlig person som utför trakasserier är situationen något enklare.

I många fall av interna trakasserier som är verbala är de också anonyma. Det kan vara samtal, brev, sms eller meddelande som skickas hem och till en medlem. Medlemmen kan misstänka, med god grund vem det är, men om inte tydlig gärningsman i partiet finns bör föreningen fortfarande ta åtgärder för att skydda den utsatte men vara försiktiga gentemot misstänkt gärningsman. Det är av extra vikt att man helt står på den utsattes sida och tydligt uttalar sitt avstånd från trakasserierna offentligt inför alla medlemmar. Detta för att inga tvivel ska uppstå på att man verkligen tror på den utsatte.

Handlingsplan utsatte:

- Samla all info du har, när skedde hoten / trakasserier, har du mail, foto, telefonsamtal, något som kan hjälpa till att finna den som hotar/trakasserar.
- Kontakta omgående partiets säkerhetsansvarige för vidare stöd och information
- Gör polisanmälan om så ska göras
- Var tydlig med din oro och vad du behöver stöd med till partiets säkerhetsansvarige
- Du kommer bli kontaktad av en person i föreningen som är ditt stöd genom processen.

Handlingsplan partiets säkerhetsansvarige:

- Lyssna in och gör en bedömning över situationen. Be om att få den utsattes tankar och vad hen behöver för stöd
- Rådgör med den utsatte vilka personer som kan involveras i ett inledande skede; Föreningsordförande, Vice föreningsordförande, Gruppledare samt Kommunstyrelsens ordförande.
- Informera föreningsordförande om situationen. Kalla, med föreningsordförande, in till ett omgående möte för att bedöma allvaret och vidare intern hantering.
- Kontakta omgående förbundet och informera om situationen. Rådgör om även riksorganisationen skall informeras

Handlingsplan förening:

Okänd förövare:

- Uppdra åt en mindre grupp, 2–3 personer, med säkerhetsansvarig som ansvarig att
 - Kartlägg vad som har hänt, utse en ansvarig och genomför samtal med den som utsatts. Finns vittne eller bevis dubbelkontrollera dessa.
 - Om kartläggningen pekar på en trolig eller sannolik person tas ett samtal med denne för att informera om misstankarna och vart bevis och indicier pekar.
 - Uppmana den utsatte och vara behjälplig med att göra en polisanmälan om det är aktuellt

Som förening är vi inte en rättsinstans och inte har rätt att döma någon. Det är av yttersta vikt att ovanstående arbete och misstankar hålls i en liten sluten grupp för att inte skapa ryktesspridning.



Känd förövare:

- Kartlägg vad som har hänt, utse en ansvarig och genomför samtal med den som utsatts och den som trakasserat. Finns vittne eller bevis dubbelkontrollera dessa.
- Under utredningen så kräv att den som trakasserar tar en time-out från alla uppdrag tills utredning är klar.
- Utse en person som har en god relation till den utsatte att vara kontaktperson och vara den som regelbundet hör av sig och stöttar i polisutredning, och i nya behov som kan uppstå.
- När kartläggning är klar kalla omgående till ytterligare föreningsstyrelsemöte där beslut tas beroende på utredningens slutsats
 - Om grova trakasserier, hot och trakasserier av sexuell karaktär – ska den som trakasserat omgående lämna sina uppdrag.
 - Uppmana att polisanmäla - om polisanmälan går vidare till rätt, erbjud stöd och att vara med.
 - Föreningsstyrelsen gör en bedömning om också uteslutningsärende skall inledas.
 - Föreningsstyrelsen skall också ta upp förtroendefråga av personen i fråga i fullmäktigegruppen. Om Fullmäktigegruppen uttalar bristande förtroende skall uteslutningsärende inledas oaktat vad styrelsen tidigare beslutat
 - Om trakasserier skall den som trakasserat lämna sina uppdrag, alternativt ha fortsatt time-out till dess att den som har utsatts känner sig tillfreds med att personen i fråga är tillbaka. Under tiden skall den som trakasseras söka vårdinsatser och samtalsstöd.
- Plan för eventuell mediehantering och kommunikation tas fram tillsammans med den utsatte
- Förening ansvarar för att plan för mediehantering och kommunikation utförs om så är nödvändigt
- Under utredningen så kräv att den som trakasserar tar en time-out från alla uppdrag tills utredning är klar.

Handlingsplan fullmäktigegrupp:

- Vid interna trakasserier ska förtroendefrågan prövas för den som trakasserar. Föreningsstyrelsen redogör för händelsen för gruppen och gruppen röstar kring frågan. Beslutet genomförs enligt stadgan med slutna omröstning och 2/3 majoritet krävs för att gruppen ska uttala icke-förtroende och uteslutningsärende kan påbörjas. Vid votering är det hela fullmäktigegruppen som röstar, dvs ledamöter samt ersättare.
- Fullmäktigegruppens ledamöter har även rätt att lyfta förtroendefrågan även om föreningsstyrelsen inte gör detta. Även då gäller omröstning enligt stadga.

Efter interna trakasserier - återinträde

Ingen ska dömas för alltid. Om någon lämnat alternativt blivit uppmanad att lämna sina uppdrag på grund av trakasserier och efter en tid vill engagera sig igen bör föreningsstyrelsen överväga lämpligheten.

Handlingsplan förening:

- Genomför samtal med personen som vill återengagera sig. Har personen i fråga bett om ursäkt och tagit ansvar för sina handlingar?
- Genomför samtal med den som utsatts om hen är fortsatt kvar.



Moderaterna i Kävlinge

- Uttalade sig fullmäktigegruppen om icke-förtroende för personen i fråga? Om så ska fullmäktigegruppen igen rådfrågas, eftersom de också väljer in till nya uppdrag.
- Beroende på samtalens utkomst så kan mindre uppdrag till en början vara aktuellt för att pröva lämpligheten.
- Om person i fråga utan att kontakta och prata med sittande styrelse samt fullmäktigegrupp nominerar sig själv eller blir nominerad av bekanta för att delta i provval skall detta nekas. Likaså är det skäl nog att inte vara aktuell för att stå på den moderata valsekeln.

Kontaktuppgifter:

Föreningsordförande Stefan Sandor

Telefon: 073-960 60 67

Säkerhetsansvarig Pia Almström

Telefon: 0709-739111

Säkerhetsansvarig Johan Ericsson

Telefon: 0708-737141

Kommunens säkerhetsansvarig – Björn Andersson

Telefon: 046-73 91 05